

Coordonnatrice clinique – Offre d'emploi

Profil recherché

La Citad'Elle de Lachute est à la recherche d'une femme profondément engagée, rassembleuse et bienveillante, qui porte des convictions féministes et croit fermement au droit des femmes et des enfants de vivre à l'abri de la violence. Elle saura mobiliser une équipe autour de valeurs de solidarité, de justice sociale et de transformation des rapports de pouvoir.

La candidate idéale possède une expérience significative de travail au sein d'équipes professionnelles et s'inscrit dans une pratique ancrée dans l'intervention en contexte de violence conjugale. Elle fait preuve d'un leadership mobilisateur, d'un sens critique développé, d'une grande capacité d'écoute et d'un jugement clinique solide.

Elle contribue activement à faire vivre un milieu sécuritaire, respectueux et engagé, tant pour les personnes hébergées que pour l'équipe, en cohérence avec la mission de changement social portée par la maison.

Description sommaire du poste

La coordonnatrice clinique agit comme référence en matière d'intervention féministe. Elle assure le soutien, l'encadrement et la supervision clinique de l'équipe d'intervention afin de garantir la qualité, la cohérence et la rigueur des pratiques.

Elle accompagne les intervenantes dans leur développement professionnel et veille à l'alignement des interventions avec la mission, les valeurs et le cadre de référence de l'organisme.

1. Supervision clinique et soutien aux intervenantes

- Offrir un encadrement clinique continu à l'équipe d'intervention.
- Effectuer des rencontres de supervision clinique individuelle avec chaque intervenante sur une base mensuelle.

- Adapter la fréquence des supervisions selon les besoins cliniques, notamment en contexte de situations complexes ou à risque élevé.
- Accompagner les intervenantes dans l'analyse des situations cliniques et soutenir la prise de décision.
- Encourager la réflexion clinique, l'analyse critique et le développement de l'autonomie professionnelle.
- Offrir du mentorat et un soutien ponctuel selon les besoins.
- Soutenir les intervenantes dans la gestion des situations difficiles ou des impasses cliniques.

2. Suivi de la qualité clinique et des pratiques

- Réviser les plans d'intervention et les notes évolutives afin d'en assurer la qualité, la rigueur et la cohérence.
- Formuler des rétroactions constructives et proposer des pistes d'amélioration.
- S'assurer que les interventions respectent les valeurs, le cadre de référence et l'approche féministe de l'organisme.
- Veiller à l'application des protocoles, politiques et procédures cliniques.
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques d'intervention.

3. Animation et développement de la réflexion clinique

- Animer, en tout ou en partie, les rencontres d'équipe à caractère clinique.
- Favoriser un espace d'échanges sécuritaire, respectueux et constructif.
- Encadrer les discussions cliniques et orienter les réflexions de l'équipe.
- Apporter des connaissances, des outils et des perspectives d'intervention.
- Encourager le partage des expériences et des savoirs entre intervenantes.

4. Développement des outils et des pratiques cliniques

- Contribuer à l'élaboration, à la révision et à l'amélioration des outils cliniques.
- Participer à la mise à jour du cadre de référence en intervention.
- S'assurer que les outils reflètent les valeurs, la mission et l'approche de l'organisme.
- Favoriser l'appropriation et l'utilisation des outils par l'équipe.
- Soutenir l'intégration de nouvelles pratiques et approches cliniques.

5. Formation et transfert des connaissances

- Identifier les besoins de formation clinique de l'équipe.
- Recommander et organiser des formations pertinentes.
- Développer et offrir des formations internes.
- Favoriser le transfert des connaissances issues de formations externes.
- Maintenir à jour les connaissances cliniques de l'équipe.

6. Soutien clinique à la direction

- Conseiller la direction sur les enjeux cliniques et la qualité des interventions.
- Contribuer à l'harmonisation des pratiques cliniques au sein de l'équipe.
- Signaler les situations cliniques préoccupantes ou à haut risque.
- Participer à la réflexion stratégique en matière d'intervention.

7. Intervention directe (au besoin)

- Intervenir ponctuellement auprès des femmes et des enfants en soutien à l'équipe.
- Participer à la gestion de situations critiques ou urgentes.
- Contribuer aux évaluations de dangerosité et au suivi des dossiers à risque élevé.

Position dans l'organisation

La coordonnatrice clinique travaille en étroite collaboration avec la direction générale et agit comme référence clinique auprès de l'ensemble de l'équipe d'intervention.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou universitaires en travail social, en relation d'aide ou dans une discipline pertinente
- Posséder un minimum de 5 ans d'expérience en intervention auprès des femmes victimes de violence conjugale
- Détenir une expérience significative en supervision clinique, en accompagnement d'équipe ou en rôle de leadership (atout important ou exigence selon ton niveau de sévérité)

- Avoir une excellente connaissance des dynamiques de la violence conjugale et de ses impacts sur les femmes et les enfants
- Adhérer aux approches féministes et aux valeurs du milieu communautaire
- Démontrer une capacité à analyser des situations complexes et à exercer un jugement clinique rigoureux
- Faire preuve de leadership mobilisateur et de capacités à soutenir une équipe dans un contexte exigeant
- Posséder d'excellentes habiletés relationnelles, d'écoute et de communication
- Être capable de gérer des situations de crise et d'intervenir dans des contextes à haut risque
- Faire preuve d'autonomie, de sens des responsabilités et d'organisation

Envoyez votre curriculum vitae à l'adresse suivante : administration@citadellelachute.ca

Seules les personnes retenues seront contactées.