AFFICHAGE EXTERNE
Date limite de candidature : novembre 2026

Intervenante psychosociale
Centre de périnatalité social « Le Bourgeon »
- Remplacement de retrait préventif et congé de maternité -

Description du projet
Le Bourgeon est un centre de périnatalité social qui a pour mission de soutenir les familles avec enfants 0-5 ans vivant en situation de vulnérabilité. Les suivis offerts sont psychosociaux et médicaux. C'est environ 65 familles sur territoire Rivière du Nord et Mirabel Nord qui sont aidées annuellement. L'équipe est composée d'une coordonnatrice, 3 accompagnatrices en périnatalités et 3 professionnelles de la santé. Il s'agit d'un projet piloté par le Centre Marie Eve.

Description du poste
L'accompagnatrice en périnatalité offre un soutien personnalisé aux familles vulnérables dans la grande aventure de la parentalité et ce, dès la grossesse. Elle offre aux familles, sans jugement et dans la bienveillance, du référencement auprès des partenaires de la communauté.

Plus spécifiquement, les tâches de l'accompagnatrice sont:

- Les suivis psychosociaux avec des visites à domicile et des suivis téléphoniques
- Assurer une bonne gestion administrative du volet médical et soutenir les professionnelles de la santé en s'assurant que les recommandations sont comprises et appliquées auprès des familles
- La collaboration et le référencement aux partenaires pour que les familles aient accès à du matériel, du soutien à l'allaitement, des ateliers, des rendez-vous médicaux etc.
- Diverses représentations et participation à la vie quotidienne du Bourgeon

Aspects académiques et expérience :
- Un DEC en travail social, éducation spécialisée ou toute autre formation jugée pertinente
- Une expérience pertinente en intervention (minimum 2 ans)
- Une connaissance et/ou un intérêt marqué pour la périnatalité
- Un bon français écrit et parlé
- Une notion d'anglais et d'espagnol (un atout)
- Une bonne connaissance de la suite Google et Office
- **Un permis de conduire valide et un véhicule**

Aspects comportementaux :
- Une bonne capacité d'adaptation,
- Faire preuve d'initiative et de débrouillardise
- Accueillir sans jugement et avec une bonne capacité d'écoute
- Aptitude pour le travail d'équipe
- Capacité à faire face à la vulnérabilité

Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente seront considérées.

Nous offrons :
Salaire d'entrée de 20,60$/h pour 35h par semaine
Horaire du lundi au vendredi de 8h30 à 16h15 (45 minutes de diner non-rémunéré)
Congé personnel bonifié; 10 jours de congé personnel, période du temps des fêtes rémunérée
Un milieu où plusieurs formations sont offertes à l'année
Un milieu avec conciliation travail-famille
Remboursement du kilométrage à 0,73$/km
Entrée en poste : dès que possible

Remplacement de retrait préventif jusqu'au 31 mars 2027, mais possibilité de prolongation pour la durée du congé de maternité selon la subvention accordée à l'organisme.

Si vous souhaitez joindre une équipe dynamique, soumettez votre candidature en incluant curriculum vitae et lettre de présentation à Isabelle Jorg, directrice générale au directrice@centremarieeve.ca.